POLITICA SUI DIRITTI UMANI

INDICE

1. Finalità della politica 3
2. Ambito di applicazione 3
3. Il nostro approccio al rispetto dei diritti umani 3
4. Principi generali 4
4.1 Rispetto dei diritti umani 4
4.2 Valorizzazione della diversità/principio di non discriminazione 4
4.3 Condizioni di lavoro adeguate 4
4.4 Opposizione al lavoro forzato e alla tratta di esseri umani 4
4.5 Orari di lavoro, retribuzione e benefici ai dipendenti 4
4.6 Lavoro minorile 4
4.7 Salute e sicurezza sul lavoro 5
4.8 Sicurezza sul lavoro 5
4.9 Libertà di associazione e contrattazione collettiva 5
4.10 Riservatezza 5
4.11 Coinvolgimento delle comunità e delle parti interessate/Comunità locali 5

1. Finalità della politica

La finalità della presente politica è stabilire delle direttive per amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti, intermediari, joint venture controllate e altri rappresentanti terzi di SICIT Group S.p.A. ("SICIT") e le sue società controllate e affiliate (congiuntamente "SICIT Group") con l'obiettivo di garantire il rispetto delle leggi e delle normative applicabili in materia di diritti umani.

La presente politica si applica a SICIT, alle sue controllate, ai soggetti nelle quali detiene una partecipazione di maggioranza e alle strutture gestite dalla stessa. Abbiamo assunto l'impegno di collaborare con i nostri partner commerciali e incoraggiarli a sostenere i principi della presente politica, nonché ad adottare politiche simili all'interno delle loro aziende.

Una violazione della normativa applicabile in materia di diritti umani può potenzialmente esporre sia SICIT sia le persone coinvolte a gravi sanzioni penali e civili. La presente politica contiene i principi di condotta da seguire al fine di osservare tutte le normative in materia.

2. Ambito di applicazione

La presente politica stabilisce un insieme minimo di regole per tutte le società di SICIT Group.

A livello locale, ogni azienda è tenuta ad adottare regole e procedure più rigorose secondo le proprie esigenze e in conformità con le leggi e le normative locali.

Nell'espletamento delle proprie attività di direzione e coordinamento, SICIT Group S.p.A. rispetta l'autonomia gestionale di ciascuna società affiliata all'interno del Gruppo pur gestendo e controllando l'attività nel suo complesso, secondo i legittimi interessi degli azionisti di maggioranza e di minoranza, tenendo conto dei requisiti in materia di riservatezza e delle leggi locali in vigore.

3. Il nostro approccio al rispetto dei diritti umani

Il rispetto dei diritti umani è fondamentale per la sostenibilità di SICIT Group e delle comunità in cui siamo presenti. Ci impegniamo a garantire che le persone siano trattate con dignità e rispetto.

Le nostre attività si basano sul rispetto dei diritti umani a livello globale, i quali rappresentano un valore fondamentale e non negoziabile della nostra cultura e della nostra strategia aziendale. SICIT Group opera per gestire e ridurre il rischio di potenziali violazioni dei diritti umani, per evitare di incidere negativamente - o di contribuire a incidere negativamente - su tali diritti nei diversi contesti internazionali, multirazziali, sociali ed economici in cui si svolgono le attività.

Basiamo le nostre attività aziendali sul rispetto dei valori stabiliti dal nostro Codice Etico, nella convinzione che la condotta aziendale non possa prescindere dall'etica e dal rispetto dei diritti umani. Ci impegniamo a mantenere gli standard etici più rigorosi possibili e a rispettare tutte le leggi in vigore in tutti i Paesi in cui siamo presenti.

Crediamo fermamente nella nostra responsabilità di rispettare le norme dei Paesi in cui operiamo e siamo presenti, distinguendoci come impresa capace di esportare i valori che permeano le nostre azioni, attraverso la loro promozione nelle comunità in cui operiamo.

L'attività di SICIT Group è disciplinata dal Codice Etico ed è stata approvata con la proposta del Consiglio di Amministrazione di SICIT relativa all'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Rispettiamo e tuteliamo i diritti umani fondamentali stabiliti dalle leggi e dalle normative di ogni Paese in cui

siamo presenti. Il nostro approccio alla tutela dei diritti umani si ispira agli standard internazionali, tra i quali figurano:

- la Dichiarazione dei diritti umani delle Nazioni Unite;
- la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del fanciullo;
- la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le altre convenzioni in materia;
- la Convenzione europea dei diritti dell'uomo.

4. Principi generali

In linea generale, le nostre attività si basano sul rispetto dei diritti umani a livello globale, i quali rappresentano un valore fondamentale e non negoziabile della nostra cultura e della nostra strategia aziendale.

4.1 Rispetto dei diritti umani

SICIT Group rispetta i diritti umani. L'azienda si impegna a individuare, prevenire e mitigare gli impatti negativi sui diritti umani derivanti (o causati) dalle attività aziendali, in maniera preventiva o, nel caso in cui tali impatti si verifichino, attraverso adeguati processi di mitigazione.

4.2 Valorizzazione della diversità/principio di non discriminazione

SICIT Group valorizza la diversità delle persone con cui collabora e il loro contributo all'azienda; si oppone a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta sulla base di genere, stato civile, orientamento sessuale, credo religioso o convinzioni politiche, appartenenza sindacale, razza, etnia, nazionalità, età, estrazione e stato sociale, disabilità fisica e mentale; e si impegna a prevenire la discriminazione in tutti gli ambiti della vita lavorativa.

4.3 Condizioni di lavoro adeguate

SICIT Group promuove un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, sul dialogo e sul rispetto reciproco, tutelando il benessere e l'equilibrio tra vita professionale e vita privata dei propri dipendenti, garantendo salari dignitosi e orari di lavoro equi.

4.4 Opposizione al lavoro forzato e alla tratta di esseri umani

SICIT Group si oppone a tutte le forme di sfruttamento del lavoro, compreso il lavoro minorile, il lavoro forzato od obbligatorio e tutte le forme di abuso o di coercizione mentale o fisica nei confronti sia dei propri lavoratori sia di quelli impiegati lungo tutta la filiera, condannando fortemente ogni forma di sfruttamento e tratta degli esseri umani.

4.5 Orari di lavoro, retribuzione e benefici ai dipendenti

SICIT Group compensa i dipendenti con retribuzioni competitive rispetto al settore e al mercato del lavoro locale. Operiamo nel pieno rispetto delle leggi vigenti in materia di retribuzione, orari di lavoro, straordinari e benefici ai dipendenti.

4.6 Lavoro minorile

SICIT Group vieta l'assunzione di persone al di sotto dell'età consentita dalle leggi locali.

4.7 Salute e sicurezza sul lavoro

SICIT Group mette a disposizione un luogo di lavoro sicuro e salubre e rispetta le leggi, le normative e i requisiti interni applicabili in materia di salute e sicurezza. Consideriamo la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale e manteniamo in maniera proattiva un ambiente di lavoro sicuro e salubre con l'adozione di rigorosi standard di prevenzione, valutazione e gestione del rischio, promuovendo e diffondendo costantemente una cultura aziendale orientata alla salute e alla sicurezza sul lavoro.

4.8 Sicurezza sul lavoro

SICIT Group si impegna a garantire un ambiente di lavoro privo di violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni di mancata sicurezza e instabilità dovute a minacce interne ed esterne. Mettiamo in atto misure di sicurezza per i dipendenti in base alle necessità, nel rispetto della privacy e della dignità dei dipendenti.

4.9 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

SICIT Group rispetta il diritto dei dipendenti di aderire, formare o non aderire a un sindacato senza timore di rappresaglie, intimidazioni o molestie e riconosce il diritto dei dipendenti di formare liberamente sindacati e il diritto alla contrattazione collettiva, impegnandosi in un dialogo aperto e costruttivo con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali riconosciute.

4.10 Riservatezza

SICIT Group è consapevole dell'importanza di assicurare adeguate tutele ai soggetti interessati dalle operazioni di trattamento dei dati personali e rispetta il diritto alla riservatezza di tutte le parti interessate, impegnandosi a utilizzare i dati e le informazioni forniti in modo corretto.

4.11 Coinvolgimento delle comunità e delle parti interessate/Comunità locali

SICIT Group intende diffondere e promuovere i suoi valori fondanti nel rispetto delle culture locali e delle popolazioni indigene, tutelando il patrimonio culturale e naturale e le tradizioni e i costumi locali. SICIT contribuisce al benessere economico e alla crescita delle comunità in cui opera, sostenendo iniziative educative, culturali e sociali per la promozione dello sviluppo della persona e il miglioramento del tenore di vita. SICIT ritiene che il dialogo con le istituzioni competenti e gli enti non governativi sia fondamentale per individuare le aree prioritarie per il sostegno alle comunità locali.

SICIT Group è impegnata a individuare, prevenire e mitigare i rischi di violazione dei diritti umani, mettendo tempestivamente in atto misure correttive al verificarsi di tali eventi.

SICIT Group incoraggia:

- la sensibilizzazione dei dipendenti per lo svolgimento delle attività aziendali nel rispetto dei diritti umani;
- la gestione della filiera in maniera responsabile, includendo il rispetto dei diritti umani come uno dei criteri di selezione dei fornitori;
- e richiede ai propri fornitori l'adozione di un modello di gestione simile.

SICIT Group è aperta alla collaborazione con enti governativi, non governativi, di settore e accademici per lo sviluppo di politiche e principi globali a tutela dei diritti umani e informa regolarmente le parti interessate sulle attività svolte e sulle performance raggiunte, principalmente attraverso il Bilancio di Sostenibilità annuale del Gruppo e il sito web aziendale.

Il Top Management di SICIT detiene un ruolo strategico nella piena attuazione della presente politica,

garantendo il coinvolgimento di tutto il personale e di coloro che collaborano con SICIT Group e la coerenza del loro comportamento rispetto ai valori stabiliti nella presente politica.

SICIT Group S.p.A.

Presidente

Giuseppe Valter Peretti