

SICIT GROUP SPA (GROUP)

ARZIGNANO - Italia | Fabbricazione di prodotti chimici di base, di fertilizzanti e di composti azotati, di materie plastiche e gomma sintetica in forme primarie

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo
 ↗ **83**/100

Percentile
99°



Scorecard

Data di pubblicazione: 28 Nov 2024 | Valida fino al: 28 Nov 2025

Punteggio complessivo

Percentile
99°

↗ **83**/100



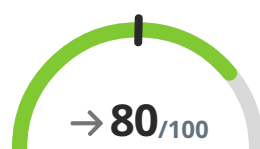
Ambiente

Alto impatto sul punteggio



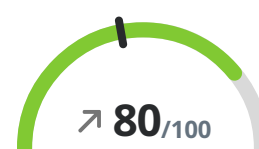
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alto impatto sul punteggio



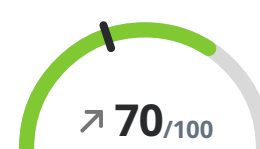
Etica

Medio impatto sul punteggio



Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio



Ambiente

Alto impatto sul punteggio

● → **90**/100

Ambiente | Politiche

Alto impatto sul punteggio

● ↗ **100**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale sull'uso del prodotto
Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico
Eccellente politica sulle principali questioni ambientali
Politica ambientale sull'acqua
Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti
Politica ambientale sul fine vita dei prodotti
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Obiettivi quantitativi sulle acque
Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Ambiente | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

● → **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Alto impatto sul punteggio

→ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Adozione di sistemi di raffreddamento con consumo di acqua ridotto o utilizzo di acqua riciclata
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Misure di controllo per prevenire la contaminazione delle acque sotterranee
Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti
Altre azioni per gestire l'efficienza idrica o lo scarico delle acque reflue
Valutazioni del rischio idrico effettuate
Audit idrico
Fornitura di informazioni sull'uso, la conservazione e la manutenzione efficienti per prolungare la vita dei prodotti
Prodotti chimici progettati per ridurre gli scarichi tossici nell'ambiente
Utilizzo di una progettazione secondo i principi della chimica verde per eliminare o ridurre la lisciviazione di residui nocivi
Valutazione della qualità delle acque reflue
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)
Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Uso di sistemi di recupero del calore di scarto o unità di cogenerazione
Audit energetico e/o del carbonio
Fornitura di Schede di Sicurezza (SDS)
Processo formalizzato in atto per la valutazione e la documentazione dei rischi relativi alla salute e sicurezza dei clienti
Analisi periodica dei volumi dei principali inquinanti atmosferici o monitoraggio della qualità dell'aria ambientale (analisi dei livelli di particolato, NOx, SO2, composti organici volatili o metalli pesanti)
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione degli odori
Utilizzo di materiali recuperati
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Altre azioni per ridurre il consumo energetico/le emissioni di gas serra
Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Programma di sensibilizzazione dei clienti in materia di salute e sicurezza associato ai prodotti/servizi
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Mappatura dei flussi di rifiuti
Altre azioni per garantire la sicurezza nella gestione delle sostanze pericolose
Comunicazione agli utilizzatori a valle sull'uso di sostanze pericolose e/o sostanze estremamente problematiche (SVHC)
Registrazione di sostanze all'ECHA
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Fornitura di Schede di Sicurezza (SDS) adattate al regolamento REACH
Uso del database chimico per identificare i potenziali impatti sulla salute umana

Ambiente | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione ambientale specifica
Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Ambiente | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Reporting on total weight of waste recovered
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle

Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Rapporto sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Ambiente | Monitoraggio a 360° Alto impatto sul punteggio

● → **100**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza

The 360° Watch has identified innovative best practices and/or external recognition regarding environmental issues (see 360° Watch section).

Notizie con impatto sul punteggio (3)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

SICIT Group & Syngenta to Strengthen their Collaboration on Biostimulants

krishijagran.com | 18 Mar 2020

SICIT Group and Syngenta have joined hands to promote sustainable agriculture as they sign a 15-year exclusive supply contract for ISABION and HICURE biostimulants. The agreement also emphasizes on the development of collagen-based biostimulants in the near future.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Positivo ↗

Gravità

Positivo

valida dal 1 mar 2020 al 1 apr 2025



Sicit: among the world Top 8 in chemicals for agriculture [IT]

www.ansa.it | 15 Feb 2021

The Vicenza-based Sicit Group, listed on the MTA segment Star, specialized in the reuse of tanning residues for agriculture, has announced that Sustainalytics, an independent agency that assigns extra sustainability ratings financial statements, assigned it the "ESG Risk Rating" (Environment, Social, Governance) relating to environmental, social and governance issues, with particular reference to the 2019 Sustainability Report. Sicit Group was ranked in the top 18 of the best companies in the global chemical industry and in the top 8 in the agricultural chemistry segment, obtaining a score of 27.8

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Positivo ↗

Gravità

Positivo

valida dal 1 feb 2021 al 1 mar 2026



No records found for this company on Compliance Database

29 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 29 ott 2024 al 29 ott 2029

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Alto impatto sul punteggio ● → 80/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Alto impatto sul punteggio ● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Obiettivi quantitativi fissati sulle condizioni lavorative
Target quantitativo definito in materia di salario di sussistenza
Obiettivo del salario di sussistenza annunciato pubblicamente
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Impegno a corrispondere costantemente un salario di sussistenza
Politica completa sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Obiettivi quantitativi fissati sulla gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Basso impatto sul punteggio ● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Alto impatto sul punteggio ● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Analisi dei livelli salariali dei dipendenti rispetto a una metodologia di riferimento del salario di sussistenza riconosciuta da IDH
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a diversità, discriminazione e/o molestie
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Bonus relativo alla performance dell'azienda
Corsi di formazione per la sensibilizzazione su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Azioni per controllare l'esposizione alle radiazioni
Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)
Valutazione regolare della performance individuale
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
L'azienda dichiara che le sue principali sedi sono situate in una regione in cui il diritto alla libertà di associazione non è limitato da una legge/normativa locale (non verificato)
Azioni per promuovere la parità salariale sul posto di lavoro
Altre azioni per garantire buone condizioni lavorative
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Altre azioni per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Partecipazione al capitale sociale per dipendenti (non limitato al livello esecutivo)
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni Medio impatto sul punteggio

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani
Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Medio impatto sul punteggio

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti diretti coperti dall'analisi di benchmarking del salario di sussistenza
Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti diretti pagati al di sotto del salario di sussistenza
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Percentuale di dipendenti pagati al di sotto del salario di sussistenza, compresi i lavoratori dipendenti e i lavoratori non dipendenti
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Reporting esaustivo sulle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Dichiara rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
----------------	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

--

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

29 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 29 ott 2024 al 29 ott 2029

Etica Medio impatto sul punteggio ● ↗ **80**/₁₀₀

Etica | Politiche Alto impatto sul punteggio

● → **75**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Politica relativa a corruzione e tangenti

Politica sulla frode

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Etica | Adesioni Basso impatto sul punteggio

● → **0**/₁₀₀

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Alto impatto sul punteggio

● ↗ **100**/₁₀₀

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Programma di due diligence sulla sicurezza delle informazioni su terzi in atto

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione

Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni

Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)

Etica | Certificazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 50/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Medio impatto sul punteggio

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

29 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 29 ott 2024 al 29 ott 2029

Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio

● ↗ **70**/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Alto impatto sul punteggio

● ↗ **75**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

● → **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Alto impatto sul punteggio

● ↗ **100**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Analisi dei rischi di sostenibilità (prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura

Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali o sociali

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Valutazione formale dei progressi dei fornitori rispetto ai requisiti REACH

Acquisti Sostenibili | Certificazioni Medio impatto sul punteggio

● → 75/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica sull'acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Medio impatto sul punteggio

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte

Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Aree di miglioramento

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360° Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

29 Oct 2024

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal 29 ott 2024 al 29 ott 2029

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.