

SICIT GROUP SPA (GROUP)

ARZIGNANO -
Italia

Fabbricazione di prodotti chimici di base, di fertilizzanti e di composti azotati, di materie plastiche e gomma sintetica in forme primarie

Dimensioni dell'azienda: **M**

Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo

↗ **91**_{/100}

Percentile

99th



Scorecard

Data di pubblicazione: 5 Nov 2025 Valida fino al: 5 Nov 2026

Punteggio complessivo

Percentile
99th

↗ **91**_{/100}



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●



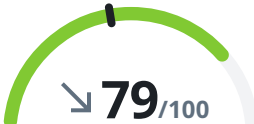
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



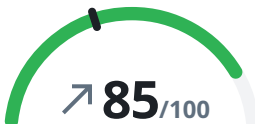
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **97**_{/100}

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **100**_{/100}

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale sull'uso del prodotto
Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico
Eccellente politica sulle principali questioni ambientali
Politica ambientale sull'acqua
Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti
Politica ambientale sul fine vita dei prodotti
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Obiettivi quantitativi sulle acque
Obiettivi quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **75**_{/100}

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Uso del database chimico per identificare i potenziali impatti sulla salute umana
Comunicazione agli utilizzatori a valle sull'uso di sostanze pericolose e/o sostanze estremamente problematiche (SVHC)
Registrazione di sostanze all'ECHA
Fornitura di Schede di Sicurezza (SDS)
Processo formalizzato in atto per la valutazione e la documentazione dei rischi relativi alla salute e sicurezza dei clienti
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti
Fornitura di Schede di Sicurezza (SDS) adattate al regolamento REACH
Programma di sensibilizzazione dei clienti in materia di salute e sicurezza associato ai prodotti/servizi
Adozione di sistemi di raffreddamento con consumo di acqua ridotto o utilizzo di acqua riciclata
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Misure di controllo per prevenire la contaminazione delle acque sotterranee
Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Altre azioni per gestire l'efficienza idrica o lo scarico delle acque reflue
Valutazioni del rischio idrico effettuate
Audit idrico
Fornitura di informazioni sull'uso, la conservazione e la manutenzione efficienti per prolungare la vita dei prodotti
Prodotti chimici progettati per ridurre gli scarichi tossici nell'ambiente
Utilizzo di una progettazione secondo i principi della chimica verde per eliminare o ridurre la lisciviazione di residui nocivi
Valutazione della qualità delle acque reflue
Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)
Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Uso di sistemi di recupero del calore di scarto o unità di cogenerazione
Audit energetico e/o del carbonio
Analisi periodica dei volumi dei principali inquinanti atmosferici o monitoraggio della qualità dell'aria ambientale (analisi dei livelli di particolato, NOx, SO2, composti organici volatili o metalli pesanti)
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione degli odori
Recupero e riutilizzo dei materiali provenienti dalle operazioni aziendali
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Altre azioni per ridurre il consumo energetico/le emissioni di gas serra
Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Utilizzo di materiali di processo ecocompatibili o biologici
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Mappatura dei flussi di rifiuti
Altre azioni per garantire la sicurezza nella gestione delle sostanze pericolose
Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione ambientale specifica
Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Reporting on total weight of waste recovered
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Rapporto sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza

The 360° Watch has identified innovative best practices and/or external recognition regarding environmental issues (see 360° Watch section).

Notizie con impatto sul punteggio (3)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Results and reliability: Sicit wins the Premio Industria Felix [IT]

www.laconceria.it

20 Apr 2023

Sicit won the Premio Industria Felix. According to the CEO of Sicit, this award is tied to sustainability, which is the mission we make possible every day with an unrelenting effort and global tools and skills. Sicit transforms the byproducts of the tanning industry (extracting amino-acids and peptides from collagen) into bio-stimulants for the agricultural segment and retardants for the plaster industry

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Positivo ↗

Gravità

Positivo

valida dal Apr 2023 al May 2028



Sicit: among the world Top 8 in chemicals for agriculture [IT]

www.ansa.it

15 Feb 2021

The Vicenza-based Sicit Group, listed on the MTA segment Star, specialized in the reuse of tanning residues for agriculture, has announced that Sustainalytics, an independent agency that assigns extra sustainability ratings financial statements, assigned it the "ESG Risk Rating" (Environment, Social, Governance) relating to environmental, social and governance issues, with particular reference to the 2019 Sustainability Report.Sicit Group was ranked in the top 18 of the best companies in the global chemical industry and in the top 8 in the agricultural chemistry segment, obtaining a score of 27.8

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Positivo ↗

Gravità

Positivo

valida dal Feb 2021 al Mar 2026



No records found for this company on Compliance Database

29 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 90/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Obiettivo del salario di sussistenza annunciato pubblicamente
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Impegno a corrispondere costantemente un salario di sussistenza
Politica completa sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Obiettivi quantitativi fissati sulla gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 75_{/100}

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100_{/100}

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Altre azioni per garantire buone condizioni lavorative
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Salari negoziati collettivamente
Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)
Azioni per controllare l'esposizione alle radiazioni
Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Analisi dei livelli salariali dei dipendenti rispetto a una metodologia di riferimento del salario di sussistenza riconosciuta da IDH

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Valutazione regolare della performance individuale
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani
Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 100/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Rendicontazioni eccezionali sulle pratiche lavorative e diritti umani
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie
Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti diretti coperti dall'analisi di benchmarking del salario di sussistenza
Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti diretti pagati al di sotto del salario di sussistenza
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
Percentuale di dipendenti pagati al di sotto del salario di sussistenza, compresi i lavoratori dipendenti e i lavoratori non dipendenti
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

29 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↘ 79/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l’intenzione di un’azienda di ridurre l’impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 50/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Programma di due diligence sulla sicurezza delle informazioni su terzi in atto
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

29 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 85/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Obiettivi quantitativi fissati sulla politica di acquisti sostenibili
- Politica straordinaria sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

- Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali
Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
Valutazione formale dei progressi dei fornitori rispetto ai requisiti REACH

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica sull'acquisti sostenibili
--

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa
Garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

29 Oct 2025

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal Oct 2025 al Oct 2030

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.